

Interview mit unserer HR Managerin Frau Nadine Müller aus Haßfurt:



Können Sie uns ein wenig über das Tätigkeitsfeld Ihres Unternehmens erzählen?

Die Schlemmer Group agiert mit über 2.300 Mitarbeitern weltweit und erwirtschaftete in 2014 einen Umsatz von 270 Mio. Euro. An weltweit 21 stationären Fertigungsstandorten in 18 Ländern und einer mobilen Fertigung entwickelt, produziert und vertreibt das Unternehmen an 61 Standorten Kabelschutzsysteme für Automotive und Industrie. Weitere Geschäftsbereiche sind Connection Systems mit Verschraubungstechnik, Mechatronic Systems mit Sonden und Sensoren, Air und Fluid Systems mit medienführenden Leitungssystemen, sowie Elektroinstallationssysteme mit Geräte- und Verbindungsdosen. Ganz im Zeichen der Umwelttechnologie steht der Bereich Schlemmer ecotech mit Solarabsorbern und Energiezaunlösungen.

Weitere Informationen:
www.schlemmer.com und www.schlemmer-ecotech.com

Schlemmer Group auf Facebook:
<https://www.facebook.com/schlemmer.group>

Wie viele Mitarbeiter sind bei Ihnen beschäftigt? Gibt es weitere Standorte Ihres Unternehmens?

An unserem Standort in Haßfurt sind derzeit ca. 220 Mitarbeiter beschäftigt.

Die Zentrale der Schlemmer Group befindet sich in Poing bei München. In Deutschland ist Schlemmer zusätzlich in Berlin und in Ditzingen vertreten. Weitere Standorte der Schlemmer Group befinden sich in Asien, Amerika, Afrika und Australien.

Welche Ausbildungsberufe werden bei Ihnen angeboten?
Wie viele Auszubildende haben Sie aktuell?

An unserem Standort in Haßfurt bieten wir Schülern die Möglichkeit folgende Ausbildungsberufe zu erlernen:

- Verfahrensmechaniker (m/w)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w)
- Kauffrau/ -mann für Büromanagement

Aktuell sind sieben Auszubildende an unserem Standort in Haßfurt beschäftigt.

Gibt es spezielle Programme für Azubis neben der Ausbildung und wenn ja, welche?

Ja, die gibt es. Unsere Auszubildenden haben während der Ausbildung die Möglichkeit an Vertiefungsseminaren am SKZ (Süddeutsches Kunststoffzentrum) teilzunehmen.

Zusätzlich organisieren wir Azubitreffen und Ausflüge. Außerdem wirken unsere Azubis beim Haßfurter Straßenfest mit.

Wie sind die Übernahmechancen nach der Ausbildung bzw. welche Weiterbildungsmöglichkeiten werden angeboten?

Die Übernahmechancen für unsere Auszubildenden bei Schlemmer sind sehr gut. In den letzten Jahren wurden fast alle Auszubildenden in eine Festanstellung übernommen, sofern sie die Abschlussprüfung erfolgreich abgelegt haben.

Im Rahmen einer Karriereplanung gehen wir individuell auf unsere Mitarbeiter/innen ein und fördern Meister- und/oder Technikerbildungen.

Welche Interessen und Charakterzüge sollten Ihre Auszubildenden haben? Gibt es Vorkenntnisse, die wichtig sind?

Unsere Auszubildenden sollten auf jeden Fall Engagement und Freude am Lernen mitbringen. Außerdem sind uns Leistungsbeurteilung und Zuverlässigkeit sehr wichtig. Auch Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit sind eine wichtige Voraussetzung für eine gelungene Zusammenarbeit. Für die technischen Ausbildungsberufe sind auch ein gewisses technisches Verständnis und handwerkliches Geschick von Vorteil.

Jetzt noch einige Fragen zum Thema Bewerbung. Was ist Ihnen bei der Bewerbung für eine Ausbildungsstelle wichtig?

Als erstes ist es wichtig, dass die Bewerbungsunterlagen vollständig sind. Es sollten ein Anschreiben, ein Lebenslauf und die letzten Schulzeugnisse enthalten sein. Außerdem sollte der Bewerber Rechtschreibfehler vermeiden. Der Lebenslauf sollte vollständig sein und in knappen Stichpunkten die bisherige Ausbildung und die praktischen Erfahrungen schildern. Beim Anschreiben ist uns wichtig, dass es sich konkret auf unser Unternehmen bezieht und die Eignung und Motivation des Bewerbers darstellt.

Bevorzugen Sie Bewerbungen per Post oder per Mail? Worauf sollten Bewerber achten?

Wir haben auf unserer Homepage ein eigenes Tool eingerichtet, um einen einfachen und schnellen Bewerbungsprozess zu gewährleisten. Dort kann der Bewerber seine Unterlagen ohne großen Aufwand hochladen. Grundsätzlich können Bewerbungen aber gerne auch per Email an career@schlemmer.com oder per Post bei uns eingereicht werden.

Wie sollte ein Bewerber beim Vorstellungsgespräch auftreten, um gute Chancen auf einen Ausbildungsplatz bei Ihnen zu haben?

Der Bewerber sollte sich auf jeden Fall selbstbewusst und natürlich präsentieren. Wenn der Bewerber Interesse an unserem Unternehmen und unseren Produkten zeigt, hinterlässt das auch einen positiven Eindruck bei uns.